



แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้มีการประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเป็น
เครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี มีมาตรฐาน
การปฏิบัติงานและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็น
การป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ และเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน
คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗
เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านหม้อต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสอย ปานแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

**แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้ประกาศประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือเกิด ความมั่นใจแก่ผู้มาติดต่อราชการและเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

การจัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เป็นการส่งเสริม ให้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้มีหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม และเป็นการมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมและมีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญใน เรื่องดังกล่าวจึงได้บูรณาการแผนงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์กรและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนใน การตรวจสอบและเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต โดยกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อให้มีคุณธรรมความซื่อสัตย์และ มีความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม เพื่อตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	การประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมภิบาล	๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต. โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนัก ปลัด
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนัก ปลัด
	๔. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจของบุคคลากร พนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ อย่างน้อย กลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนัก ปลัด
๑.๒ พัฒนาสมรรถนะ และ ชีตความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ อบต. ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันปราบปรามการทุจริต การรักษาวินัย โทษวินัย และให้ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน	จัดอบรมให้ความรู้ แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/พนักงานจ้าง เพื่อให้ทราบข้อมูลและ แนวทางปฏิบัติในการ ประพฤติปฏิบัติตน	๑ ครั้ง/ปี	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนัก ปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	การประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑.๓ ส่งเสริมการตรวจสอบโดยหน่วยงานภาครัฐ	๑. การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของอปท.(LPA) และการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อปท.เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐาน ตัวชี้วัด LPA และ มาตรฐานตัวชี้วัด ITA	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพฯ ของ อปท. (LPA) และมาตรฐานการตรวจสอบคุณธรรมความโปร่งใส ฯ (ITA)	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามการชี้มูลความผิดของหน่วยงานตรวจสอบ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ชักช้า และตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ
๑.๔ ส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	๑. สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	การประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๑. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน , ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ การแสดงความคิดเห็นและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร	สร้างช่องทางรับข้อร้องเรียน ของประชาชนตามช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักปลัด
	๒. สรุปสถิติการแก้ไขปัญหา ร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อรายงานสถิติการดำเนินการให้ผู้บริหารและประชาชน ทราบ เพื่อเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้บริหารและประชาชนรับทราบผลการดำเนินการ	๒ ครั้ง/ปี	๒ ฉบับ	๒ ฉบับ	๒ ฉบับ	สำนักปลัด
	๓. การรายงานผลและเผยแพร่การปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต	-เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ฯ เพื่อให้ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รายงานผลการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริตให้ผู้บริหารและประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	สำนักปลัด